[redacted]

Na osnovu članova 24. i 37. Uredbe sa zakonskom snagom o ustanovama ("Službeni list RBiH", broj 6/92, 8/93 i 13/94), Člana 108. a u vezi sa Članom 20., Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo" broj 27/2024) i članova 47 i 52. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Službene novine Kantona Sarajevo" br. 26/2008, 21/2009, 33/2021 i 31/2022), te člana 143. stav 2) tačka 1. i člana 181. Pravila Školskog centra PRIVATNA USTANOVA ŠKOLSKI CENTAR MAARIF INTERNATIONAL SCHOOLS SARAJEVO, Školski odbor MAARIF INTERNATIONAL SCHOOLS SARAJEVO i nakon pismene inicijative Osnivača, BH Maarif d.o.o. broj: 151/2025, na svojoj 3. redovnoj sjednici u školskoj 2025/26. godini, održanoj dana 01.12.2025. godine , donosi:

PRAVILA O IZMJENI I DOPUNI PRAVILA PRIVATNE USTANOVE ŠKOLSKI CENTAR MAARIF INTERNATIONAL SCHOOLS SARAJEVO

Član 1.

U Pravilima PRIVATNE USTANOVE ŠKOLSKI CENTAR MAARIF INTERNATIONAL SCHOOLS SARAJEVO, broj: 01-1-259-2/25 od 24.02.2025. godine, u članu 108.(**Pravdanje izostanaka sa nastave**) stav (4) mijenja se i glasi:

"(4) U toku nastavne godine roditelj/staratelj može lično opravdati izostanak svog djeteta bez ispričnice/ljekarskog uvjerenja u trajanju od najviše pet dana u toku jednog polugodišta odnosno deset dana u toku nastavne godine".

Član 2.

U članu 116. **(Sedmične obaveze radnika)** stavovi (1) i (2) se mjenjaju i glase:

(1) Četrdesetosatna radna sedmica radnika utvrđuje se godišnjim programom u skladu sa standardima i normativima.

(2) Radniku se na početku školske godine izdaje rješenje o 40-satnoj radnoj sedmici.

Član 3.

U članu 118. **(Način zapošljavanja)**, stav (2) mijenja se i glasi:

(2) Direktor na prijedlog Komisije i uz saglasnost Školskog odbora donosi odluku o zasnivanju novog radnog odnosa u okviru sistematizovanih radnih mjesta činom pokretanja neposrednog ugovaranja ili objavom konkursa, a za nesistematizovana radna mjesta direktor podnosi prijedlog Osnivaču uz obrazloženje potrebe za otvaranje novog radnog mjesta u skladu sa relevantnim propisima koji regulišu pitanja zapošljavanja i zasnivanja radnog odnosa.

Član 4.

U članu 119. **(Ljekarski pregledi)**, stav (1) mijenja se i glasi:

(1) Svaki radnik Centra prije početka školske godine obavezan je obaviti sistematski/ljekarski pregled u zdravstvenoj ustanovi i uvjerenje o sistematskom/ljekarskom pregledu dostaviti u Centar. Sadržaj sistematskog/ ljekarskog pregleda propisuje ministar uz pribavljanje mišljenja Ministarstva zdravstva Kantona.

[redacted]

Član 5.

Član 142. **(Sastav Školskog odbora)** mijenja se i glasi:

(1) Organ upravljanja u Centru je Školski odbor.

(2) Broj članova Školskog odbora svojom odlukom određuje Osnivač.

(3) Ministar donosi pravilnik u vezi sa izborom, nadležnostima i radom školskih odbora.

(4) Školski odbor Škole broji 7 (sedam) članova i to: 4 (četiri) predstavnika osnivača Škole – predsjednik i 3 (tri) člana, jedan predstavnik Ministarstva, jedan predstavnik roditelja učenika škole i jedan predstavnik radnika škole.

(5) Članove školskog odbora Centra imenuje i razrješava Osnivač.

(6) U proceduri koja prethodi postupku imenovanja članova školskog odbora, kandidati za članove školskog odbora iz reda roditelja, odnosno radnika obavezni su u pisanom obliku obezbijediti većinsku podršku vijeća roditelja škole (u daljem tekstu: vijeće roditelja), odnosno većinsku podršku radnika.

(7) Predstavnik kojeg predlaže Ministarstvo, iz st. (4) ovog člana mora imati:

a) najmanje VII stepen stručne spreme ili prvi ciklus studija po bolonjskom procesu,
b) ne može biti radnik Centra,
c) ne može biti roditelj učenika koji pohađa Centra,
d) ne može biti direktor Škole registrirane u Kantonu.

(8) Članovi školskog odbora imenuju se na mandatni period od četiri godine, sa mogućnošću jednog reizbora u istom školskom odboru bez obzira na strukturu, a mandat članova teče od dana konstituiranja školskog odbora.

(9) Osnivač određuje predsjednika i zamjenika predsjednika Školskog odbora .

(10) Za predsjednika i člana Školskog odbora ne može biti imenovano lice koje ima smetnje za imenovanje u skladu sa Zakonom o sukobu interesa u organima vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", br. 70/08) i Zakonom o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", br. 23/03,34/03 i 65/13), kao ni lica:

a) izabrana u organe zakonodavne, izvršne i sudske vlasti,
b) organe i tijela političkih partija i
c) državni službenik iz Ministarstva.

(11) U Školskom odboru ne može se dozvoliti angažman licu za koje se odgovarajućom medicinskom procedurom utvrdi da je: alkoholičar, ovisnik o narkoticima, kao i lice koje boluje od zarazne ili duševne bolesti.

(12) U slučaju kada je protiv lica koji je član Školskog odbora potvrđena optužnica za krivična djela za koja se odredbama važećeg krivičnog zakona može izreći kazna zatvora u trajanju od šest mjeseci i više Centar je obavezan obavijestiti o tome Osnivača radi donošenja odluke o suspenziji tih lica do okončanja krivičnog postupka.

(13) O licima iz prethodnog stava ovog člana, kojima je izrečena pravosnažna presuda ili mjera zbog počinjenog jednog ili više krivičnih djela, Centar je obavezna obavijestiti osnivača, radi donošenja odluke o njihovom razrješenju.

Član 6.

U članu 144. **(Rad Školskog odbora)** stav (3) mijenja se i glasi:

" (3) Postupak za izbor i imenovanje članova Školskog odbora započinje najkasnije 30 dana prije isteka mandata prethodnog sastava Školskog odbira."

Član 7.

Član 146. **(Direktor Centra)** mijenja se i glasi:

(1) Organ rukovođenja u Centru je direktor.

(2) Za direktora Centra može biti imenovano lice koje ispunjava slijedeće uvjete:

a) da je starije od 18 godina i posjeduje državljanstvo Bosne i Hercegovine ili je strani državljanin sa propisno regulisanom dozvolom za boravak i rad u Bosni i Hercegovini, te da se na njega ne odnosi član IX. 1. Ustava Bosne i Hercegovine.

b) da ima najmanje VII stepen stručne spreme, odnosno završen najmanje I ciklus bolonjskog visoko-obrazovnog procesa sa 240 ECTS bodova i u pogledu stručne spreme je nastavnik, pedagog, pedagog-psiholog, psiholog ili stručni saradnik u neposrednom radu sa učenicima.

c) da ima najmanje pet godina radnog iskustva na poslovima u nastavi ili na pedagoško-psihološkim poslovima ili na poslovima stručnog saradnika u neposrednom radu sa učenicima,

d) da poznaje engleski ili turski jezik.

(3) Direktora Centra imenuje i razrješava Školski odbor uz saglasnost Osnivača. Imenovanje se vrši u skladu sa navedenim uvjetima iz stava (2) ovog člana, bez ograničenja u pogledu broja mandata i trajanja mandata.

(4) Za direktora i pomoćnika direktora/voditelja dijela nastavnog procesa ne može biti imenovano lice protiv kojeg je potvrđena optužnica ili izrečena pravosnažna presuda ili mjera za jedno ili više krivičnih djela za koja se odredbama Krivičnog zakona Federacije Bosne i Hercegovine može izreći kazna zatvora u trajanju od tri mjeseca i više.

(5) Za direktora i pomoćnika direktora/voditelja dijela nastavnog procesa ne može biti imenovano lice za koje se utvrdi da je alkoholičar, ovisnik o narkoticima, ili da boluje od duševne bolesti.

(6) Radniku Centra koji se imenuje za direktora Centra prava i obaveze iz radnog odnosa u Centru, koji podrazumijevaju prethodno radno mjesto, miruju sve dok obavlja dužnost direktora. Postupak mirovanja prava i obaveza se pokreće na lični zahtjev koji se podnosi Školskom odboru u roku od sedam dana od dana imenovanja.

(7) Na prava i obaveze radnika iz stava (6) ovog člana primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona kojima se uređuju prava i obaveze iz radnog odnosa, a koje nisu utvrđene ovim Pravilima.

(8) Školski odbor obavezan je razriješiti dužnosti direktora i tokom trajanja mandata zbog dokazanog kršenja zakona ili profesionalne nekompetentnosti.

(9) U slučaju prestanka mandata direktora razrješenjem zbog nesavjesnog ili nestručnog obavljanja poslova direktora, razriješeni direktor gubi pravo na mirovanje prava i obaveza iz stava (6) ovog člana

(10) Ukoliko direktor Centra nije imenovan, odnosno ukoliko je razriješen za vrijeme trajanja mandata, Školski odbor će odmah iz reda nastavnika ili stručnih saradnika Centra imenovati vršioca dužnosti direktora na period koji ne može biti duži od šest mjeseci od dana imenovanja i pokrenuti postupak za izbor i imenovanje direktora.

(11) Vršilac dužnosti direktora mora ispunjavati sve uslove propisane u stavu (2) ovog člana i ima sva prava i obaveze direktora Centra.

(12) Ako Školski odbor ne imenuje vršioca dužnosti direktora Centra, Osnivač će posebnom odlukom ovlastiti nastavnika ili stručnog saradnika Centra koji ispunjava propisane uslove za imenovanje direktora, da obavlja poslove iz nadležnosti direktora Centra.

Član 8.

Član 150. (**Prestanak mandata direktora**) mijenja se i glasi:

(1) Dužnost direktora prestaje:

a) sporazumnim prekidom mandata,
b) na lični zahtjev,
c) sticanjem nekog od uslova za prestanak radnog odnosa zbog odlaska u penziju,
d) razrješenjem u toku mandata uz saglasnost Osnivača i
e) drugim slučajevima utvrđenim zakonom, provedbenim aktima i ovim Pravilima Centra, uz saglasnost Osnivača.

(2) Odluku o prestanku dužnosti direktora donosi Školski odbor.

Član 9.

Član 151. **(Razrješenje direktora)** mijenja se i glasi:

(1) Školski odbor provodi proceduru razriješenja direktora u toku mandata ako:

a) se utvrdi da ne izvršava obaveze iz Zakona i ovih Pravila ,
b) se utvrdi , u zakonom propisanom postupku, a na osnovu relevantne medicinske dokumentacije, da boluje od zarazne ili duševne bolesti, da je alkoholičar, ovisnik o opijatima.
c) je izrečena pravosnažna presuda ili mjera zbog počinjenog jednog ili više krivičnih djela za koja se odredbama važećeg krivičnog zakona može izreći kazna zatvora u trajanju od tri mjeseca i više,
d) se utvrdi da je Centar odnosno direktor odgovoran za teži prekršaj,
e) se utvrdi da Centar ne ostvaruje važeći nastavni plan i program ili ga ostvaruje s utvrđenim, odnosno neotklonjenim nedostacima i nepravilnostima,

f) direktor ne postupi po nalogu, odnosno mjeri suda, Ministarstva ili inspektora za otklanjanje utvrđenih nepravilnosti odnosno nedostataka,

g) Školski odbor u skladu sa zakonom o ustanovama utvrdi da nesavjesno i nestručno obavlja poslove direktora,

h) postupajući suprotno zakonu i poslovniku, onemogućuje rad organa i tijela Centra,

i) fizički kažnjava, omalovažava i vrijeđa ličnost učenika, radnika i roditelja, ili neprimjerenim ponašanjem narušava ugled Centra, ugled prosvjetnog radnika i društva u cjelini, a što se preciznije uređuje Pravilnikom o kućnom redom sa etičkim kodeksom.

j) ne organizuje ocjenjivanje rada radnika svake dvije godine i

k) drugim slučajevima u skladu sa zakonom.

(2) Direktor Centra za kojeg se utvrde zdravstvene anomalije iz stava (1) ovog člana Pravila, odmah po utvrđivanju datih činjenica bit će udaljen iz procesa rada i upućen na liječenje.

(3) U slučaju osnovane sumnje da je direktoru Centra psihofizičko zdravlje narušeno u tolikoj mjeri da isto bitno umanjuje njegovu radnu sposobnost Nastavničko vijeće Centra će Školskom odboru uputiti obrazloženi prijedlog za donošenje odluke o upućivanju direktora na ocjenu radne sposobnosti.

(4) Ako Školski odbor utvrdi da je prijedlog Nastavničkog vijeća opravdan, donijet će odluku o upućivanju direktora na ocjenu radne sposobnosti.

(5) Ako direktor odbije izvršiti odluku iz stava (4) ovog člana, otkazat će mu se ugovor o radu zbog nedoličnog ponašanja i kršenja obaveza iz radnog odnosa.

(6) Pisanu inicijativu za razrješenje dužnosti direktora može pokrenuti:

a) Osnivač,
b) Školski odbor,
c) Nastavničko vijeće i Vijeće odgajatelja većinom članova,
d) radnici putem vijeća zaposlenika

7) Školski odbor dužan je u roku od sedam dana razmotriti pisanu inicijativu za razrješenje dužnosti direktora, utvrditi da li su ispunjeni zakonom predviđeni uslovi za razrješenje, donijeti odluku o razrješenju direktora i odluku o imenovanju vršioca dužnosti direktora i o tome u pisanoj formi obavijestiti predlagača inicijative i osnivača, a najkasnije u roku od sedam dana.

Član 10.

U clanu 152. **(Suspenzija direktora)** stav (8) i stav (9) **„briše se.“**

Član 11.

U članu 155. (**Pomoćnik direktora za osnovno i srednje obrazovanje i Pomoćnik direktora za predškolski odgoj i obrazovanje**) stav (3) i stav (5) mijenjaju i glase:

„(3) Pomoćnika direktora predlaže direktor Centra, nakon provedene procedure koja podrazumijeva interno oglašavanje u Centru.”

“(5) Na pomoćnika direktora i voditelja dijela nastavnog procesa analogno se primjenjuju odredbe člana 146. stavovi (2), (3), (6), (7), (8) i (9) Pravila.”

Član 12.

U članu 156. **(Razrješenje pomoćnika direktora i/ili voditelja dijela nastavnog procesa)** stav (2) mijenja se i glasi:

„(2) Odluku o prestanku dužnosti pomoćnika direktora/voditelja nastavnog procesa donosi Školski odbor.“

Član 13.

Svi ostali članovi Pravila Školskog centra MAARIF INTERNATIONAL SCHOOLS SARAJEVO, broj: 01-1-259-2/25 od 24.02.2025. godine, ostaju na snazi i nepromjenjeni.

Član 14.

Ova Pravila o izmjenama i dopunama stupaju na snagu danom dobijanja saglasnosti od Ministarstva za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo.

Na Pravila o izmjeni i dopuni Ministarstvo za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo je dalo saglasnost br: 11-06/01-34-6687-5/25 **od** 18.12.2025.

Broj: 01-1-1880/25

Datum: 01.12.2025. godine

Predsjednik Školskog odbora

[redacted]

ŞÜKRAN ÖZCAN